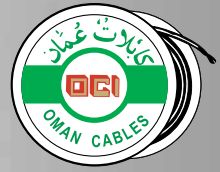


السلك الحي

العدد : ١٢

النشرة الداخلية لشركة صناعة الكابلات العمانية



شركة صناعة الكابلات العمانية
تضع معايير جديدة

2010

شركة صناعة الكابلات العمانية تحصد
جائزة الإبداع في حوكمة الشركات

أول دفعة
من المهندسين
العمانيين ...



ص ٧

مشروع في المسار
السريع ...



ص ٥

جائزة الإبداع على
مستوى القطاعات
والأولى في الصناعة



ص ٥

رسالة نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

سنوات الأولى من بداية العمليات كان لدى الشركة ٩٠ موظف عماني، ولكن بعد ذلك لعشر سنوات التالية تمكنت الشركة من زيادة أعداد العمانيين العاملين إلى ٣٥٠ موظف، وهذه زيادة كبيرة بالنظر إلى أن معظم هؤلاء الموظفين يعملون في أعمال ومهام أساسية وفنية، ويتم حالياً تعمين مستويات الإدارة المتوسطة في مجال تصنيع كابلات الجهد المنخفض، وكابلات الجهد المتوسط، والتحسين المستمر، وتقنية المعلومات، ومشتريات المعادن، والصحة والسلامة والبيئة، وتطبيقات تقنية المعلومات وأنشطة ترويج المنتجات.

إنني إذ أنتهز هذه الفرصة لتقديم أطيبي التهناني إلى الموظفين العمانيين الذين استفادوا من برنامج الشركة للمساعدة في التعليم وتمكنوا من تكملة دورة الدبلوم لأربع سنوات تخصص هندسة الطاقة الكهربائية في كلية كاليدونيان عام ٢٠١٠. وتركز الإدارة بشكل خاص على توفير كل ما يلزم لمساعدة الموظفين العمانيين الطموحين لتحقيق مستقبلهم الوظيفي للحصول على شهادات عالية ومتخصصة من خلال برنامج الشركة للمساعدة التعليمية ليعود النفع على الأفراد والشركة وبالتالي إلى المجتمع العماني وتعزيز الاقتصاد الوطني.

إن مجهودات الإدارة مستمرة، ونحن نتوسع عالمياً، ورغبتنا هي في تطوير الأجيال الشابة القادمة من خلال استخدام الخبرات الهندسية بحيث يمكن تشغيل المعدات والأنظمة المتقدمة بطريقة فاعلة لمواجهة المنافسة العالمية.

بالعملاء، والعناية بالموظفين، والمجتمع مع الاهتمام بالبيئة. ونقوم بالتعامل مع كل واحد من هذه المواضيع بعناية شديدة اعتماداً على متانة الشركة.

تؤمن الشركة أن العاملين لديها هم أكبر قوة تملكها لتحقيق النظرة المستقبلية التي تتمحور حول بلوغ الشركة عالمية المستوى. إن الشركة هي من الشركات اليافة والنشطة ولديها حالياً أكثر من ٦٢٩ موظف، منهم ٥٥٪ من المواطنين العمانيين وعلى مختلف المستويات.

وخلال سنة ٢٠١٠ تابعت الشركة بالاستمرار في تدريب نخبة من الموظفين، مع التركيز على تطوير المهارات العمانية في الشركة. وبالتالي قامت دائرة الموارد البشرية بتنظيم ٢٣ دورة تدريبية في مختلف المجالات شارك فيها واستفاد منها ١١٠ من الموظفين العمانيين.

وقد زادت جهود الشركة في إشراك المزيد من المواطنين من حاملي شهادات الدبلوم في أنظمة التقنية العالية، مع تعزيز مهاراتهم ليتمكنوا من تشغيل المعدات والعمليات والتقنيات الحديثة والمتقدمة. والإدارة مستمرة بسعيها الحثيث للمشاركة في خبراتها الدولية مع الموظفين المحليين وتحسين مجريات الإدارة في هذه الثقافة الجديدة من خلال تحويل الموظفين العمانيين إلى أماكن عمل الشركات الموردة في فنلندا، دوسيلدورف وهانوفر بألمانيا. وبهذا يمكن للشركة تحقيق قيمة كبيرة مع ضمان استدامة العمليات.

هذا وجدير بالذكر أنه وعلى مدى ١٠



حسين سلمان اللواتي
نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

كانت سنة ٢٠١٠ صعبة نسبياً إلا أن مقدرة الشركة على تحقيق النمو المستمر من خلال دورة الأعمال وهي العلامة المميزة للشركة من حيث تنمية الإيرادات والمكاسب بالرغم من التحديات وحالات عدم اليقين في الأسواق العالمية، وتقلبات كبيرة في أسعار السلع، وزيادة تكاليف المواد الخام والعوامل الأخرى ومنها زيادة شدة المنافسة من الشركات العالمية.

تمكنت الشركة من تحقيق هذه النتائج المشرفة بفضل عدة عوامل ومنها أفضل طريقة ضمن فئتها لتنفيذ المشاريع، والتخطيط طويل الأمد، وإيجاد معدات من أفضل الأنواع في العالم، واستخدام التقنيات العصرية وانضباط مالي شديد. ونحن مستمرين بالتركيز على تحسين الكفاءات، والاعتماد على جودة الأصول مع استمرار المرونة خلال هذه الأوقات الصعبة. ويظهر هذا بوضوح في متانة النموذج التجاري، وشدة الأنظمة والمجريات، وفوق كل هذا، العزيمة القوية لكافة العاملين لتحقيق النجاح.

تتكون فلسفة الشركة من العناية

رسالة الرئيس التنفيذي

التي سيمكنها من المساعدة في تحديد معالم الجودة، والخدمة والتسليم بالإضافة إلى توفير مقاييس لقياس التحسينات العملية. وتقوم الشركة بتوفير التدريب القائم على أساس الكفاءة لجميع المهندسين العمانيين الملتحقين حديثاً والخريجين الآخرين عند الالتحاق بالعمل على مستويات الإدارة الدنيا والمتوسطة.

ولغرض تحويل مكان العمل إلى المزيد من الاستدامة قامت الإدارة بتنفيذ برنامج إرشادي لجميع الأقسام والإدارات للتركيز على أهمية تعزيز العلاقة بين المرشد والمتلقي لتحقيق العمل الجماعي، وبناء الثقة وتأكيد الالتزام. ومن شأن هذا البرنامج تعزيز الإمكانية المؤسسية للشركة ليتمكن الاستمرار بتنفيذ طموحات النمو والتوسع، مع ضمان تطوير قياديين من داخل الشركة لتلبية الاحتياجات الحالية للعمل ومتطلبات النمو المستقبلي.

شركتنا حالياً في مركز يسمح لها بالمنافسة مع أفضل الشركات في العالم، وبالتالي علينا أن نمسك بأيدي بعضنا البعض ضمن فريق عمل الشركة ونسعى لتحقيق الأرقام العالية التي تمكنا من تحقيقها سابقاً، والتي هي حالياً في متناول الأيدي.

وبهذه المناسبة يسرني أن أتقدم بجزيل الشكر إلى جميع العاملين على الالتزام الشخصي، وإلى عائلاتهم الكريمة على المساندة المستمرة لهم ليواصلوا العطاء وتحقيق القيمة المضافة لجميع المساهمين بالشركة.

وقد استطاعت الشركة العمانية لصناعات الألمونيوم التحويلية (AOPIL) منذ أن بدأت الإنتاج التجاري في يوليو ٢٠١٠م أن تنجز من المبيعات خلال هذه الفترة القصيرة ١١,٨ مليون ريال عماني.

حققت شركة صناعة الكابلات العمانية المركز ٦١ بين أفضل الشركات المسجلة في العالم على أساس الإيرادات لسنة ٢٠١٠ بحسب تصنيف مؤسسة أنتيجير للبحوث البريطانية. والشركة مستمرة بالتوسع من خلال تعزيز مجموعة المنتجات، وتعزيز مكانتها الدولية والتقنية المستخدمة وطرق إدارة المعرفة بالإضافة إلى المبادرات الصديقة للبيئة متشياً مع الأعراف الدولية.

فقد نجحنا أيضاً في زيادة الحصة السوقية للشركة في الأسواق المحلية بالرغم من المنافسة الشديد من عدة شركات عالمية. وبفضل الشهادة الجديدة للشركة (BASEC) تمكنا من الحصول على طلبات جديدة من عملاء حاليين بالإضافة إلى عدد من العملاء الجدد في السوق العالمية.

وعلى مدى السنوات الماضية كانت الشركة تركز بشكل كبير على تطوير المجالات الفنية والتقنية وتعزيز التقنيات التي تستخدمها الشركة. ومنذ عامين تم تأسيس دائرة التحسين المستمر وقد استمرت هذه الدائرة في متابعة أنشطة التطوير والتحسين داخل الشركة بالإضافة إلى برامج التعاون مع مؤسسات عالمية أخرى.

وتركز الشركة حالياً على إدارة المعرفة



هانز ميرنج
الرئيس التنفيذي

الزملاء الأعزاء

أفتخر أن أكون من أعضاء هذا الفريق المستمر بتحقيق الأداء الجيد وزيادة المبيعات والربحية خلال سنة ٢٠١٠، مقارنة بالسنة السابقة.

وقد أظهرت ٢٠١٠ تحسن في الأداء مقارنة بالأعوام المنصرمة حيث لا تزال بعض الاقتصادات في وضعها السلبي، وبالرغم من تلك الظروف التي مررنا بها استطعنا أن نثبت ونزيد من مبيعات الشركة بشكل أوسع، وبالتالي استطعنا أن نزيد من نسبة الأرباح النهائية من القيمة الإجمالية حيث بلغ صافي الأرباح ٨,٣ مليون ريال عماني تقريباً بنسبة زيادة وقدرها ٢٢٪ من السنة الماضية.

ويسعدني أن أفيدكم بأن الشركة العمانية لصناعات الألمونيوم التحويلية (AOPIL) بدأت إنتاجها التجاري بنجاح في تصدير قضبان الألمونيوم إلى مختلف الدول في العالم، كما حققت الشركة أيضاً إنجازاً ملموساً دولياً ومحلياً للمنتجات المختصة لدى الجهات بإعتمادات دولية.



المصنع من الواجهة الأمامية

الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش م م

مشروع مشترك بين شركة الكابلات العمانية
وشركة تكامل للاستثمار



منظر علوي - داخل المصنع



نظرة على المكاتب العصرية

الفاضل كريستيان ارنست سكوت
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي
لشركة صناعات الألمنيوم
التحويلية



الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية ش م م

في عام ٢٠١٠ تمكنت الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية من العمل لجزء من السنة بالنظر إلى أنه تم تشغيل المصنع في يوليو ٢٠١٠.

خلال هذه الفترة القصيرة استطاعت الشركة أن تصدر منتجاتها محلياً وفي أسواق دول مجلس التعاون الخليجي وفي الأسواق العالمية، وكانت الشركة قادرة على الإثبات على أنها (الإختيار للعيل) وعالية الجودة في دول مجلس التعاون الخليجي وأوروبا والشرق الأوسط وشمال أفريقيا (مينا) وأسواق الشرق الأقصى.

إن الشركة تحتفظ بالطلبات الكافية اللازمة للعمليات لمدة سنة كاملة في ٢٠١١. وقد وضعت الشركة أهداف طموحة لتحقيق الموازنة في ٢٠١١.

مشروع على المسار السريع



تم إنجاز مشروع الخط الثالث لانتاج كابلات CCV خلال الفصل الأول من عام ٢٠١٠ لتسد الفجوة التي كانت ظاهرة في الطلب على المنتجات والطاقة الإنتاجية.

وكان الهدف الأساسي هو توفير طاقة إنتاجية إضافية لكابلات الجهد المتوسط خلال أقصر فترة زمنية ممكنة. وكان هذا الهدف عبارة عن تحدي كبير لفريق المشروع بالمساعدة الكاملة من الإدارة العليا، وبالتالي قارب المشروع على نهايته خلال أقل من سنة حيث من المقرر المباشرة بالعمليات التجارية بنهاية شهر إبريل ٢٠١١.



قد واجه الفريق تحديات كبيرة أمام المشروع ولكنه استطاع أن يتغلب عليها وسنسردها بعضاً منها:

□ إيجاد مساحة أكبر من الأرض والذي لم يكن متاحاً، لذا تم قطع الهضبة الصخرية المجاورة للمصنع القائم، وقد بلغ الارتفاع ٣٠ متراً، حيث تم قطع حوالي ٢٢٠,٠٠٠ متر مكعب من الصخور.

□ إنشاء مبنى البرج الجديد بارتفاع ١٨ متر بالقرب من مبنى البرج الحالي حيث يوجد خطين لانتاج CCV.

□ تعديل النفق الموجود بدون تعطيل الإنتاج.

وقد تمكن الفريق من تحقيق أعلى المعايير من خلال استيراد أحدث الماكينات في العالم لهذا المشروع، تعهدت الإدارة بتكليف أفضل الشركات المختصة في السلطنة لتنفيذ هذا المشروع.

جائزة الإجابة في حوكمة الشركات

فازت شركة صناعة الكابلات العمانية بجائزة التميز ٢٠١٠ في الفئة الصناعية وجائزة التميز على القطاع في جميع الفئات في المسابقة التي نظمتها الهيئة العامة لسوق المال، ممثلة بمركز تنظيم وإدارة شركات المساهمة العامة. وتم تنظيم حفل توزيع الجوائز بتاريخ ٢ يناير ٢٠١١ بفندق جرائد حياة مسقط تحت رعاية معالي وزير التجارة والصناعة وبحضور سعادة رئيس الهيئة العامة لسوق المال.



الفاضل حسين بن سلمان اللواتي، نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب: «هذا فعلاً شرف كبير لنا جميعاً بشركة صناعة الكابلات العمانية، ونحن ننظر إلى هذا التكريم بحيث لا ننسى مسئوليتنا للاستمرار بالمحافظة على أعلى معايير تنظيم وإدارة الشركة».

منظور عالمي

حصلت الشركة على المركز ٦١ من حيث الإيرادات لعام ٢٠١٠ ضمن أول ١٠٠ شركة مدرجة من حول العالم نتيجة للبحوث التي قامت بها مؤسسة أنتيجر للبحوث البريطانية.

أنتيجر للبحوث هي مؤسسة متخصصة للقيام بأعمال البحوث، والبيانات والتحليل والاستشارات في العديد من أسواق السلع العالمية.

برامج التدريب والتطوير

خلال عام ٢٠١٠م لقد نظمت الشركة قائمة بـ ٣٢ برنامجاً تدريبياً للعاملين بالشركة، وكذلك إرتأت الإدارة أن تزيد من مخصصاتها لتدريب وتطوير العاملين العمانيين خلال السنة المالية الحالية.

م	المؤسسة	عنوان الدورة	عدد الموظفين
١	جيه. جويرت، جنوب أفريقيا	مهارات التفاوض	٢٥
٢	مصطفى سلطان للعلوم الصناعية	تقنيات فحص الكهرباء في قطاع الطاقة	٣
٣	تي يو في للشرق الأوسط	أدوات ضبط الجودة	٦
٤	المدرسة البريطانية	الإنجليزية العامة	٤
٥	معهد الخليج الحديث	الإنجليزية العامة	٢٠
٦	القمة العالمية للمحاسبة	المعايير الدولية للتقارير المالية	١
٧	سوق لندن للمعادن	تعريف بالتحوط للمستقبل	٣
٨	سوق لندن للمعادن	تعريف بالتحوط للمستقبل	٢
٩	مجموعة مرقس ايفان	تخطيط الطلب وتعظيم المخزون	٢٠
١٠	معهد المحاسبين القانونيين بالهند	الاسترجاع المالي والتحديات الماثلة	٤
١١	المعهد الوطني للضيافة	دورة في فن الضيافة	١
١٢	موريسون مسقط	تطبيقات نظام اكسل	١
١٣	مجموعة هاي	ورشة عمل تقييم الوظائف	١٤
١٤	الخليج للإبتكار	التميز في القيادة	٢
١٥	المرجع للاستشارات والأعمال	تكوين إدارة الموارد البشرية على أساس الكفاءة	١
١٦	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	ندوة ساب العالمية	٢
١٧	داخل الشركة	تعريف بتركيب وإدارة ماركوسوفت اكسشينج ٢٠٠٧	٢
١٨	داخل الشركة	معايير وصيانة الحالات الطارئة لبرنامج ويندوز ٢٠٠٨	٢
١٩	المنار للتنمية الإدارية	إدارة الموارد البشرية	١
٢٠	العاصمة العالمية	تطوير القيادة وإدارة المهارات	٢٥
٢١	بروليفيك سيستمز اند تكنولوجي	بي ال سي	١٢
٢٢	بروليفيك سيستمز اند تكنولوجي	سواقات التيار الثابت والمتأوب	١٩
٢٣	كيما، هولندا	دورة في كابلات الطاقة	١
٢٤	معهد الخليج الحديث	تطبيقات ماكروسوفت اوفيس	١
٢٥	٣٦٠ بي اس أي	تحليل مالي والاستثمارات الرأسمالية	١
٢٦	مرقس ايفان	ورشة للتدقيق الداخلي	١
٢٧	اوتي أي أي	النقل والشحن والخدمات المساندة	١
٢٨	تي يو في للشرق الأوسط	شهادة الجودة الدولية ايزو ١٤٠٠١ (٢٠٠٤ - ١٨٠٠١ - ٢٠٠٧)	٦
٢٩	المعهد الوطني للضيافة	CISSP	١
٣٠	جامعة السلطان قابوس	الإدارة الإلكترونية للملفات والسجلات	١
٣١	الأكاديمية الدولية	تكوين مهارات القيادة والقياديين	٣
٣٢	فعاليات مؤتمر المعادن	مؤتمر الشرق الأوسط للحديد والفولاذ	١
المجموع			١٨٧

مرحباً بكم في شركتنا



الفاضل محمود بن حسين باقر اللواتي
مهندس تصنيع
دائرة التحسين المستمر



الفاضل محمد بن راشد بن سالم المسروري
متدرب مهندس تصنيع
دائرة التحسين المستمر



الفاضل فرانك جاريترووك
مساعد المدير العام
للمبيعات والتسويق

رعاية المهارات المحلية

برامج الشركة لرعاية التعليم

الدفعة الأولى من المهندسين العمانيين الذين أكملوا
دراسة 4 سنوات للحصول على دبلوم تخصص هندسة
الطاقة الكهربائية بكلية كاليدونيان.

الفاضل حسين سلمان، نائب رئيس مجلس الإدارة
والعضو المنتدب، يتقدم بالتهنئة إلى المهندسين
ويحثهم للمزيد من الجهد للتوصل إلى المراكز
الإدارية بالشركة.



الوظيفة بالشركة	الرقم الوظيفي	اسم الموظف
مهندس ضمان الجودة	PF0118	الفاضل ناصر بن عمر الريامي
مهندس إنتاج	PF0142	الفاضل ياسر سعيد
مهندس تصميم كابلات	PF1020	الفاضلة طاهرة بنت عبدالله العمري
مهندس ضمان الجودة	PF184	الفاضل خميس بن ثنيان الجابري



شارك الفاضل / عبد النجيب، مدير المشاريع، بندوة المالية وتحليل الاستثمارات الرأسمالية في دبي.



قامت غرفة تجارة وصناعة عمان مؤخراً بتنظيم ندوة عن مهارات القيادة والقياديين. إدارة الشركة تساند مثل هذه المبادرات التي تساعد الشباب لنيل مناصب قيادية في المستقبل.

رعاية المهندسين العمانيين

تختص شركة صناعة الكابلات العمانية بتصنيع كابلات نقل الطاقة الكهربائية، وهي واحدة من أسرع الشركات نمواً في السلطنة.

وتقوم الشركة بتصنيع المنتجات باستخدام التقنيات العالمية الحديثة وبهذا تنافس أفضل الشركات في العالم. وقد أصبحت الشركة من الشركات الرائدة في السوق العمانية وتقوم بتصدير منتجاتها إلى دول مجلس التعاون الخليجي، والشرق الأوسط وشمال أفريقيا، والدول الأوروبية وجنوب شرق آسيا والشرق الأقصى وعدد من الأسواق الناشئة الأخرى حول العالم.

ولغرض تحقيق الاستدامة في العمليات وإدارة التقنيات المتقدمة والحديثة تقوم إدارة الشركة بالتركيز خصيصاً على رعاية



الموظفين من المواطنين العمانيين.

وبالتالي قامت الشركة بتطوير عدد من الموظفين العمانيين الذين باشرُوا حياتهم العملية في الشركة بمهنة مساعد. وقامت الشركة بمساعدة هؤلاء الموظفين من خلال دورات تدريبية داخل الشركة، بالإضافة إلى ابتعائهم إلى مواقع الشركات التي تتعامل معها الشركة والموجودة في هولندا وألمانيا ليحصلوا على تدريب على رأس العمل، كما قامت الشركة أيضاً بمساعدتهم للحصول على شهادات الدبلوم في الهندسة الكهربائية. وقد أصبح هؤلاء الموظفين العمانيين حالياً في مسؤوليات عليا ومنها مهندسي الجودة ومهندسي الإنتاج.

لدى الشركة حالياً ١٦ مهندس عماني يقومون بأعمالهم بصورة مستقلة في مجالات العمليات الفنية التي تقوم بها الشركة لإنتاج كابلات الجهد المنخفض، وكابلات الجهد المتوسط، وإجراءات التحسين المستمر، وتقنية المعلومات، ومشتريات المعادن وأنشطة ترويج المنتجات.

قبل سنتين باشرت إدارة الشركة الإجراءات اللازمة لتعمين المستويات المتوسطة للإدارة، وقد أظهرت هذه الإجراءات تحسينات إيجابية مما زاد في ثقة الإدارة لتعزيز هذه الإجراءات في مختلف عمليات الشركة.

وأضاف أيضاً بأن الشركة لديها برامج للمساعدة التعليمية مخصصة للموظفين العمانيين الطموحين، وقامت الشركة أيضاً بزيادة مخصصات تدريب وتطوير الموظفين العمانيين.

شهادة تأسيسية في تقنية المعلومات (ITIL)



مبروك

للفاضلة / نوال القرواشي
والفاضل / سليم اختررضوي



ITIL هي المعيار العالمي لإدارة خدمات تقنية المعلومات، وهذا المعيار جوهرى بالنسبة لدائرة خدمات تقنية المعلومات بالشركة. طريقة (ITIL) هي الطريقة الأكثر استخداماً لإدارة خدمات تقنية المعلومات في العالم، حيث أنها توفر مجموعة متناسقة من أفضل الممارسات التي تم تجميعها من القطاعات العامة والخاصة حول العالم. وتستند هذه الطريقة على خطة شاملة للمؤهلات، ومنظمات تدريب موثوق بها، وأدوات للتنفيذ والتقييم.

الريادة نحو الابتكار!

قامت الشركة مؤخراً بتسهيل خدمات البحوث والتطوير من خلال تقنية باربندر الحديثة. ومن شأن هذه التقنية المتقدمة أن تقوم بدور كبير في صناعة المواد الخام للبوليمر وتطوير الاستلام، بالإضافة إلى إنتاج عينات المختبرات للمزيد من التحقق وتطوير المنتجات. وهذه التقنية الحديثة مصممة لقياس قوة الفتل لمكونات البوليمر في مختلف درجات الحرارة، وبنفس الوقت، إضافة المواد المضافة والمكونات الأخرى الخاصة باللزوجة، والتمدد، ومقاومة الحرارة، والصبغ والعمليات الأخرى التي تعتبر من المعايير الأساسية لقياس سلوك البوليمر ومدى التأثير على جودة المنتج وتعظيم مجريات الإنتاج.

تقديم:

ياسر حيدر

مهندس بوليمر



اختبار التعطل للتقادم المعجل لكابلات الجهد المتوسط XLPE بمختبرات كيما



الفاضل عبدالله الربخي من شركة مزون للكهرباء، والفاضل
الان سكانز (مدير الخدمات الفنية بالشركة) يتابعان
الاختبارات في مختبرات كيما.

عينات من منتجات الشركة أثناء اختبار التعطل في مختبرات
كيما للجهد العالي في ارنهيم، هولندا.

الفاضل عبدالله الربخي من شركة مزون للكهرباء، بصفته عضو في لجنة مراجعة قانون توزيع الكهرباء وممثلاً عن اللجنة، سافر
برفقة الفاضل الان سكانز، مدير الخدمات الفنية بشركة صناعة الكابلات العمانية، إلى مختبرات كيما الهولندية (KEMA)
الموجودة في مدينة ارنهيم، في هولندا، لمتابعة اختبار تعطل الفلظية لعينات من كابلات ٥٠٠ هيرتز للجهد المتوسط. وتهدف هذه
الاختبارات إلى محاكاة أداء كابلات الجهد المتوسط الموجودة في الخدمة لعدد من السنوات لتأكيد إمكانيات الأداء على المدى
الطويل في ظروف بيئية شديدة.

تم تشكيل لجنة مراجعة قانون توزيع الكهرباء لمراجعة قانون توزيع الكهرباء أقل من ١٣٢ كيلو فولت من خلال التنسيق بين شركات
التوزيع المرخصة في السلطنة، وهيئة تنظيم الكهرباء والشركات الأخرى العاملة في قطاع الكهرباء.

المعايير الأوروبية



باشرت شركة صناعة الكابلات العمانية استخدام هذه
العلامة على مواد التعبئة والتغليف للمنتجات منذ
شهر أكتوبر ٢٠١٠.

معيار الاتحاد الأوروبي ٢٠٠٦/٩٥/اي سي، معايير
الاتحاد الأوروبي للتناغم ٥٠٣٦٣-٥٠٣٦٣-٢٠٠٥:٠٠ والمعيار
٦٠٢٢٨:٢٠٠٥.

وقد ساعدت هذه العلامة في ترسيخ الثقة بالأسواق
الأوروبية.

الكابلات العمانية تساند برنامج إنجازات

تحت رعاية معالي حمد بن محمد الراشدي، وزير الإعلام، تم الافتتاح الرسمي لمعرض إنجازات عمان، وهو معرض للتعريف بمساهمات الشركات العمانية في تنمية الدولة.



معالي وزير الإعلام يتحدث مع الفاضل نائب رئيس مجلس الإدارة وهو يستمع عن تاريخ الشركة

شاركت بهذا المعرض أكثر من ٤٠ شركة خاصة ومؤسسة حكومية لتقديم عرض تاريخي للتنمية، والأحداث الهامة والتنمية التي تشهدها جميع القطاعات الاقتصادية تحت القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - على مدى أربعين سنة الماضية، بالإضافة إلى مجموعة واسعة من الصور التي تعرض تجارب وإنجازات المواطنين. وكان لشركة صناعة الكابلات العمانية حضورها ومساهماتها في هذا المعرض.

الرعاية

مهرجان مسقط هو من الفعاليات الأكثر ترفيها ومرحاً في مسقط،

ويتم تنظيمه سنوياً من قبل بلدية مسقط.

الكابلات العمانية دائماً سباقة في مساندة الحكومة في فعالياتها الترفيهية مثل هذه المهرجانات منذ سنوات عديدة وقد أصبحت الشركة راعية من الرعاة الذهبيين لمهرجان مسقط ٢٠١١ (يناير ٢٠١١ - فبراير ٢٠١١)



حملة للتوعية بخطة الحد من الكوارث

قامت الشركة بتنظيم دورات للتوعية بخطة الحد من الكوارث لأعضاء فريق من المسؤولين عن العمليات خلال الكوارث في الموقع. وفي ١ فبراير تم تنظيم حلقة صافية حضرها جميع المرشحين للمستوى الثاني وعددهم ٢٠ موظف، وبعدها تم تنظيم زيارة للموقع لكبار الموظفين المسؤولين عن إدارة العمليات بعد الكوارث خلال المستوى الأول من التعطل.

في عام ٢٠٠٨ قامت الشركة بتأسيس موقع للحد من الكوارث في مكتب يبعد ٢٠٠ كيلومتر عن المكتب الرئيسي في الرسيل. ويتم نقل البيانات مباشرة من الموقع الرئيسي في الرسيل إلى موقع الطوارئ، وفي حالة وقوع كوارث فإنه يمكن لكبار المسؤولين مباشرة العمل في موقع الطوارئ خلال ساعات قليلة.

ويشرح ساجد علي، رئيس تقنية المعلومات، قائلاً: «كلنا بالشركة نفتخر بوجود هذا الموقع القليل التكلفة والمجهز بالكامل، وتتم إدارة الموقع عن



من اليسار إلى اليمين:

هاريس، عنايات، رايف، مسعود، مفيد

بعد بواسطة فريق تقنية المعلومات من مكاتبهم بالرسيل. وقد قمنا بتخطيط هذا الموقع بطريقة تضمن تخفيض المصروفات المتكررة بدون أي تهاون بالخصائص العملية للموقع».

ومن جهته، أفاد الفاضل حارث خان بدائرة تقنية المعلومات، بأنه «تم القيام بتمارين شهرية (شهرين نظري والشهر الثالث عملي) لضمان فعالية عمليات الموقع بحسب المخطط وعدم وجود أية مفاجآت في أوقات الكوارث».

كما أفاد الفاضل مفيد وكيل، مدير التطبيقات التجارية أنه «يتم أيضاً حساب RPO من خلال الاتصال بالنظام عن بعد ومقارنة البيانات في وقت الكوارث (التجارب) لضمان أنها تتماشى مع الأرقام والمقاييس التي يتم الاتفاق عليها».



ندوة للتوعية بخطة الحد من الكوارث

مؤتمر آسيا والمحيط الهادئ للحاسوب والتدقيق والمراقبة والأمن

شارك الفاضل ساجد علي، رئيس دائرة تقنية المعلومات بالشركة، بمؤتمر آسيا والمحيط الهادئ للحاسوب والتدقيق والمراقبة والأمن ٢٠١١ والمنعقد في دبي خلال شهر فبراير ٢٠١١.

وقد حضر هذا المؤتمر حوالي ١٢٠ خبير ومتخصص في مجالات أمن وتدقيق تقنية المعلومات والتنظيم والإدارة يمثلون ٢١ دولة، والغرض من المشاركة بهذا المؤتمر المساعدة في فهم المشهد العالمي لتنظيم وإدارة المعلومات والالتزام، بالإضافة إلى توفير الفرصة المناسبة لإنشاء شبكات اتصالات مع الشركات البائعة والعاملين في نفس المجال، وبالتالي يمكن للشركة تنفيذ أفضل الممارسات في مجال تنظيم وإدارة المعلومات والأمن.

الفاضل ساجد علي حاصل على شهادة مدقق أنظمة معلومات وشهادة مدير أمن المعلومات من جمعية التدقيق والمراقبة لنظم المعلومات وهي من الشهادات المعروفة عالمياً، يوجد حوالي ١٢,٥٠٠ متخصص مؤهل في العالم، وتفتخر الشركة بوجود متخصصين عالميين ضمن فريق الإدارة.



الفاضل ساجد علي

رئيس تقنية المعلومات

جمعية التدقيق والمراقبة لنظم المعلومات هي جمعية موجودة في أمريكا، ولديها أكثر من ٩٥,٠٠٠ عضو حول العالم، وتقوم بإصدار معايير التدقيق والمراقبة والسائدة حول العالم، وتركز أعمال البحوث على المواضيع المتخصصة والتحديات التي تواجه الشركات في عالمنا الحالي.

الصحة والسلامة

نظرة عامة على التغييرات الكبيرة في مجال الصحة والسلامة التي حدثت في عام ٢٠١٠م.

تم تكوين فريق متخصص من أصحاب المهارات في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، وتم تكليف الفريق للمباشرة بالعمل.

تركيب نظام متقدم لمكافحة الحريق في المصنع (٢) ومصنع (بي في سي).

توسعة نظام مراقبة الحريق لتغطية جميع مناطق العمل والمناطق عالية المخاطر في جميع أنحاء مصانع الشركة.

تحسين ثقافة السلامة من خلال العديد من اجتماعات العمل، واجتماعات التوعية وتركيب اللوائح المناسبة.

إنجاز تقييم شامل للمخاطر لكافة مجريات الإنتاج بالشركة.

إنجاز أول سياسة بيئية للشركة.

إنجاز نظام الإدارة البيئية ومعه جميع الإجراءات المصاحبة.

تمكنا من إنجاز أطول فترة في تاريخ الشركة (١١٣ يوم) بدون خسارة نتيجة لأية إصابة - وهذا إنجاز جماعي كبير يحق لجميع العاملين الافتخار به.

بالنسبة لسنة ٢٠١١ فإننا نسعى للتحسين أكثر في جميع المجالات بحيث تصبح الشركة متميزة بوجود بيئة آمن وأكثر راحة للعمل. وسوف نركز على عدد من المجالات الأساسية ومنها الحصول على شهادة الجودة الدولية (ايزو ١٤٠٠١) وشهادة (ايزو ١٨٠٠١) وهاتين الشهادتين تختصان بأعلى مستويات السلامة وأقل تأثير على البيئة المحيطة بالعمليات، وبهذا يمكننا توضيح قيمة مشاركة الشركة مع البيئة المحيطة بها والموظفين العاملين في هذه البيئة بسلام وراحة.

ومن شأن الحصول على هاتين الشهادتين هو تمكين الكابلات العمانية من تحقيق مراكز أعلى على الساحة الدولية بين الشركات المنتجة للكابلات الكهربائية، بالإضافة إلى إرسال رسالة واضحة عن التزام الشركة باستمرار التحسين في جميع مجالات الصحة والسلامة والبيئة.

بيتر فيجوين

مدير الصحة والسلامة والبيئة



من ضمن أجزاء «مجريات التغيير» للتوصل إلى تحقيق انجازات دولية في مجال السلامة فإن أهم مفهوم هو ضرورة العمل معاً لتسوية الاهتمامات التي يتم تحديدها، وبالنهاية يمكن تحقيق الكثير من المنافع يمكننا الاستمتاع بها نحن العاملين والشركة أيضاً. ولكن ما هي هذه المزايا والمنافع؟

منافع لكافة العاملين بالشركة

- التقليل من الضغط خلال ساعات العمل.
- العمل في بيئة سليمة وأكثر راحة.
- تطوير السلامة الشخصية التي يمكن لكل واحد منا الاستمتاع بها في العمل وفي المنزل.
- العمل في مناطق تحتوي على أقل ما يمكن من المخاطر، إن وجدت، من الحوادث المحتملة التي يمكن أن تحصل.
- راحة البال نتيجة للتأكد من السلامة لدى الشركة.

وتوجد منافع أيضاً للشركة

- حماية العاملين من أية معاناة نتيجة للحوادث أو ضعف الصحة.
 - التقليل من حالات الغياب والمرض.
 - استمرارية الموظفين بالشركة لسنوات طويلة.
 - حماية سمعة الشركة.
 - تعزيز الإنتاجية والربحية.
 - التقليل من تكاليف التأمين والمصروفات القانونية.
- ولكوننا شركة مسؤولة أخلاقياً فنحن على إدراك تام بأهمية الصحة والسلامة والبيئة ضمن المسؤولية الاجتماعية للشركة، ونحن نسعى لتحقيق معدلات عالمية من حيث التخفيف من حالات الإصابة والحوادث والمرض.

الشهادات البيئية

نحن فخورين بأعضاء «فريق» الشركة على نجاحهم في الحصول على توصية دولية (أيزو 14001) للمصادقة على النظام البيئي للشركة.

وهذه النتيجة المشرفة هي نتيجة الجهود الكبيرة والجادة من جميع العاملين وعلى كافة المستويات للحصول على هذه الشهادة.

ما زالت أمامنا بعض التحديات لضمان الاستدامة والاستمرارية في تحسين النظام البيئي، وهذا لا يمكن بدون الالتزام الكامل والإخلاص بالعمل من جميع الموظفين.

وسوف تقوم دائرة الصحة والسلامة والبيئة بمناقشة الإجراءات الفورية اللازمة مع الموظفين المعنيين.



زيارة إلى بيلاروسيا

تلقت الكابلات العمانية دعوة من وزارة المالية للانضمام إلى الوفد المسافر إلى روسيا البيضاء.

وقد تكون الوفد من وزارة المالية، وصندوق الاستثمار العماني وعدد من شركات القطاع الخاص.

وقد انضم إلى هذا الوفد كل من الفاضل حسين سلمان، نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب، وبمعية الفاضل فيدايا، مدير عام المالية، لتمثيل الشركة خلال الزيارة إلى روسيا البيضاء في شهر ديسمبر 2010.

قامت الكابلات العمانية بدور جوهري في هذه الزيارة وقامت بعرض جميع الخبرات الفنية والإدارية في مجال تقييم الشركات الصناعية في بيلاروسيا أمام المسؤولين في جمهورية روسيا البيضاء والمهتمين الصناعيين.



زيارات عالية المستوى



قام وفد حكومي من باراغواي في فبراير ٢٠١١ والمكون من معالي فرانسيسكو ريفاس وزير التجارة والصناعة ومعالي ديونيسيو بوردا وزير المالية ومعالي إفرين الجري وزير البنية التحتية والاتصالات بزيارة إلى شركة صناعة الكابلات العمانية. وكان الغرض من الزيارة هو التعرف على طبيعة عمليات الصناعات المعدنية.



قام كلاً من الفاضل هينك باون، الرئيس التنفيذي، والدكتور هلال الهنائي مدير عام الموارد البشرية والشؤون التجارية لشركة صحار المنيوم بزيارة إلى مقر الشركة في يناير ٢٠١١ وكانت هي أول زيارة وتأتي هذه الزيارة لتكامل وأصر التعاون بين الشركتين

قام الوفد التجاري الهولندي

بزيارة إلى الشركة في ديسمبر ٢٠١٠

شركة دراكا القابضة هي شركة مقرها هولندا وتمتلك أسهم بنسبة ٣٤,٨% في شركة صناعة الكابلات العمانية



زيارات العملاء



وفد من شركة بورياليس - سنغافورة يزور مصنع الشركة في فبراير ٢٠١١ لتعزيز العلاقات مع الموردين.

عدد من المسؤولين بشركة سامسونج الهندسية في زيارة إلى مصنع الشركة للتسجيل في سجل الموردين وتقييم المصنع وإمكانات المصنع.



المشاركة في المعارض



معرض إنجازات عمان
مركز المعارض، يناير ٢٠١١



معرض كهرياء الشرق الأوسط في دبي
٨ - ١٠ فبراير ٢٠١١

تألق موظفي الشركة



قام الفاضل عصام البلوشي من قسم المحاسبة بزيارة إلى جوائزو بالصين للمشاركة في الألعاب الآسيوية للمعوقين وحقق المركز السابع في رفع الأثقال بعد أن تمكن من رفع ١٨٠ مجم.



معرض هانوفر ميسي - ألمانيا
٤ - ٨ إبريل ٢٠١١

اكتشاف منتجات الشركة



من البلاد الحارة إلى البلاد الباردة، تركيا.